

Appel à candidatures :

| | |
|-------------------------------------|---|
| Année de campagne : | 2024 |
| N° appel à candidatures : | 87MCF0227 |
| Publication : | 06/03/2024 |
| Etablissement : | UNIVERSITE DE LORRAINE |
| Lieu d'exercice des fonctions : | Vandoeuvre lès Nancy Vandoeuvre lès Nancy 54547 |
| Section1 : | 87 - Sc. biologiques, fondamentales et cliniques (ex 41è) |
| Composante/UFR : | Faculté de pharmacie |
| Laboratoire 1 : | UMR_A1434(201822750E)-SILVA |
| Quotité du support : | Temps plein |
| Etat du support : | Vacant |
| Date d'ouverture des candidatures : | 06/03/2024 |
| Date de clôture des candidatures : | 03/04/2024, 16:00 heures (heure de Paris) |
| Date de dernière mise à jour : | 05/03/2024 |

Contacts et adresses correspondance :

| | |
|---------------------------------------|---|
| Contact pédagogique et scientifique : | anthony.gandin@univ-lorraine.fr marie-noelle.vaultier@univ-lorraine.fr |
| Contact administratif: | MADAME JENNIFER BENDEIF |
| N° de téléphone: | - |
| N° de fax: | - |
| E-mail: | drh-recrutater-contact@univ-lorraine.fr |
| Dossier à déposer sur l'application : | https://campagne-rh.univ-lorraine.fr/connect |

Spécifications générales de cet appel à candidatures :

| | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| Profil appel à candidatures : | Botanique et mycologie |
| Job profile : | Biological Sciences |
| Champs de recherche EURAXESS : | Biological sciences - |
| Mots-clés: | botanique ; mycologie médicale |

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 87 / Botanique-Mycologie

Quotité de travail : 100%

Profil : Enseignement en botanique et mycologie / Recherche en physiologie de la réponse des végétaux aux contraintes de l'environnement

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : 87MCF0227

Composante de formation : Faculté de Pharmacie

Localisation géographique : Campus Brabois Santé (Vandoeuvre-lès-Nancy)

Unité de recherche : UMR1434 Silva (Université de Lorraine – AgroParisTech – INRAE)

Localisation géographique : Faculté des Sciences et Technologies (Vandoeuvre-lès-Nancy)

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil enseignement :

Le.la candidat.e interviendra dans des enseignements dispensés dans le cursus des études pharmaceutiques portant principalement sur la botanique, la mycologie et la biologie végétale. Le.la candidat.e devra avoir des compétences en botanique (botanique officinale, plantes toxiques, biologie ou anatomie végétale) et/ou en mycologie (mycologie officinale, reconnaissance des macromycètes, espèces toxiques/mortelles). Il.elle pourra intervenir lors de sorties sur le terrain ou en salle.

www.univ-lorraine.fr



Les enseignements concernés sont :

- DFGSP2 - UE Biodiversité et bio-évolution des règnes végétal, animal et fongique
- UE Botanique pharmaceutique et pharmacognosie
- UE Sciences biologiques (TP Photosynthèse)
- UE Apprentissage des gestes de base (biologie cellulaire végétale)
- UE Respiration aérobie, utilisation du dioxygène et stress oxydant
- DFGSP3 - UE Plantes et champignons toxiques
- DFASP1 - UE Mycologie-écologie
- DFASP2 - UE Pharmacien et environnement (1) (mycologie officinale)
- 6-SP-OFF - UE Pharmacien et Environnement (2) (mycologie officinale ; plantes toxiques)

Il.elle bénéficiera du soutien de l'équipe pédagogique et apportera son expertise pour faire évoluer les contenus pédagogiques.

Composante /UFR : Faculté de Pharmacie

Mots clés enseignement : botanique, mycologie, plantes et champignons toxiques

Equipe pédagogique : Laboratoire de botanique et mycologie

URLDépartement: <https://pharma.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice: Campus Brabois Santé, Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : anthony.gandin@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée effectuera ses travaux de recherche dans l'équipe PHARE de l'UMR1434 Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech- INRAE) qui s'attache à étudier de manière intégrative la réponse des plantes aux contraintes de l'environnement. Différentes contraintes de l'environnement sont étudiées, notamment l'ozone. L'ATER recruté.e s'impliquera dans les études (éco)physiologiques menées par l'équipe à l'échelle de la cellule jusqu'à la plante entière. Une expertise en physiologie de la réponse au stress oxydant sera appréciée. Les compétences de la personne recrutée pourront compléter celles de l'équipe qui utilise des approches moléculaires, biochimiques ou encore écophysologiques. Une implication dans l'encadrement de stagiaires pourra également être demandée.

Laboratoire recherche : UMR1434 Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech- INRAE),
<https://silva.nancy.hub.inrae.fr/equipes-de-recherche/phare>

Mots clés recherche : Plantes, stress abiotique, stress oxydant, physiologie de la réponse au stress

URL Labo : <https://silva.nancy.hub.inrae.fr/equipes-de-recherche/phare>

Lieu(x) d'exercice : UMR Silva, Site de la Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : marie-noelle.vaultier@univ-lorraine.fr



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

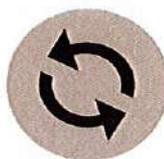
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarit

é



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'un psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Convenue d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

Raphaël DUVAL
Doyen,



www.univ-lorraine.fr

