

N° de poste RENOIRH :

Catégorie : B

Corps/grade : TFR

Référentiel métier (RMFP) :

Emploi-type REFERENSA :

Classement parcours professionnel du poste
catégorie B :

Recrutement sur contrat de 8 mois

Poste vacant

Présentation de
l'environnement
professionnel

AgroParisTech est un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Placé sous la tutelle du ministère chargé de l'agriculture, ses domaines de compétence recouvrent l'alimentation des hommes et les préoccupations nutritionnelles, la santé, la prévention des risques sanitaires, la protection de l'environnement, la gestion durable des ressources naturelles et la valorisation des territoires.

L'établissement assure des formations de niveau « M » (ingénieur et master), et de niveau doctoral. Il propose également des formations post-master et professionnelles sous le label « AgroParisTech Executive ».

AgroParisTech est implanté sur 9 sites : 5 campus à Palaiseau, Montpellier, Nancy, Clermont-Ferrand et Kourou, 2 antennes à Reims et Orléans une ferme expérimentale à Grignon et les résidences étudiantes à Paris. Le campus de Nancy est dédié aux formations sur la forêt et les milieux naturels faiblement anthropisés, dans le cadre de cursus ingénieur et master universitaire (dans les deux cas à partir du niveau M1).

Le poste est localisé sur le Campus AgroParisTech de Nancy (communauté de travail de 100 personnes et 200 étudiants) dans l'Unité de Formation et de Recherche (UFR) Forêt, Arbre, Milieux naturels (FAM) du département Sciences et Ingénierie Agronomiques, Forestières, de l'Eau et de l'Environnement (SIAFEE). La personne recrutée sera aussi rattachée à l'UMR SILVA, Université de Lorraine, AgroParisTech, INRAE.

Le changement climatique remet en cause la pérennité des écosystèmes forestiers de la région Grand-Est. Il oblige les acteurs forestiers à s'interroger sur la résistance et la résilience des peuplements actuels et futurs, face à différentes perturbations (déperissements liés aux sécheresses, pullulation de scolytes typographes, importants feux de forêts, etc.). En parallèle, le renouvellement des peuplements forestiers a toujours été un enjeu de leur gestion durable et multifonctionnelle. Cet enjeu se trouve aujourd'hui renforcé par :

- le déperissement de certaines essences qui augmente le rythme de renouvellement nécessaire des peuplements ;
- la nécessité de compléter ce renouvellement par des essences plus résistantes à l'avenir aux stress, notamment hydriques, dus aux changements globaux ;
- une nécessaire économie de moyens, face à l'ampleur possible des crises à venir, ce qui amène notamment à s'intéresser à la Sylviculture Mélangée à Couvert Continu (SMCC).

Pour répondre à ces enjeux, le laboratoire pilote trois projets :

	- concernant le renouvellement post-crise scolytes, le projet Expérimenter et Guider pour Initier la Diversité des Essences forestières (EGIDE)(qui se termine au 31/12/2026) et qui questionne l'utilisation des recrûs existants pour la constitution du nouveau peuplement, à travers l'installation d'un observatoire des initiatives prises par les propriétaires et gestionnaires ces dernières années sur la région Grand Est ; - concernant le renouvellement adapté au changement climatique dans la gestion en SMCC, le projet de recherche lié à la Futaie Irrégulière Ecole (FIE) d'Auberive (52) où couvert, compétition et pression des cervidés sont croisés pour établir des modèles de croissance de 8 à 10 essences des plateaux calcaires ; - concernant les petites trouées, souvent en réponse à des dépérissements partiels de peuplements, un projet d'observatoire des enrichissements (région Grand Est).
Objectifs du poste	Au sein du département d'enseignement et de recherche (SIAFEE); la personne recrutée travaillera sous la responsabilité d'Eric Lacombe (IAE) et Valentine Lafond (Pr.) et aura pour objectif d'appuyer la chargée de mission du laboratoire M. Siméoni qui assure le développement et le suivi de ces trois projets, pour notamment les mesures à y effectuer. Un autre projet concernant la prise en compte des arbres habitats dans la gestion, toujours en lien avec la FIE d'Auberive, fera aussi l'objet d'appuis.
Description des missions à exercer ou des tâches à exécuter	Les principales tâches de la personne recrutée seront, en lien avec la chargée de mission, de : 1) Terminer les mesures de quelques dispositifs du projet EGIDE d'ici la fin 2026 et contribuer à l'organisation de visites des sites mesurés. 2) Poursuivre le projet de recherche de la FIE du Parc national de forêts (région d'Auberive – 52) : - Remesurer selon des protocoles établis les caractéristiques des semis et de leur environnement proche (hauteurs, diamètres, indices de compétition, ...); participer le cas échéant aux évolutions des protocoles. - Participer éventuellement à l'exploitation des photos hémisphériques déjà réalisées sur ces semis. 3) Participer à la mesure des dispositifs de l'observatoire des enrichissements. 4) Participer aux mesures et aux animations dans le cadre du projet des arbres-habitats (FIE du SIGFRA à Auberive). Contraintes : prévoir de nombreux déplacements sur la région Grand Est en véhicule administratif. (Remboursement des frais selon les barèmes en vigueur dans la fonction publique).
Champ relationnel du poste	UMR Silva (environ 150 personnes), UFR FAM (environ 35 personnes) La personne recrutée sera amenée également à participer aux activités générales du laboratoire SILVA et pourra, en fonction de son intérêt, contribuer plus avant à la valorisation des données mesurées. Principaux partenaires des projets : UMR Silva, CNPF, ONF, Pro Silva France, DRAAF, Parc national de forêts, groupe de chercheurs, ...

Compétences liées au poste	Savoirs	Savoir-faire / Savoir-être
	- Titulaire d'un diplôme Bac+2 ou +3 à compétences forestières, ou équivalent. - Connaissances en dendrométrie, écologie forestière. La connaissance de la SMCC serait un plus. - Maîtrise des outils de bureautique (tableur), aptitude à la saisie de données sur le terrain, utilisation de GPS, ... La connaissance d'outil SIG (Qgis) serait un plus.	- Organisé(e), rigoureux (se) et dynamique, pour le suivi de protocoles de mesures - Savoir travailler en autonomie et en équipe
Modalités et personnes à contacter	Rémunération selon la grille en vigueur et selon ancienneté et expérience dans la fonction publique – mutuelle Envoi d'un CV et d'une lettre de motivation avant le 13 juillet 2026 à : marion.simeoni@agroparistech.fr Les entretiens des candidat(e)s retenu(e)s auront lieu dans les jours suivant le dépôt du dossier de candidature, en présentiel ou en visioconférence. Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus à cette même adresse mail Prise de poste début septembre éventuellement, plus certainement au 01/10/2026.	