

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

## **Corps : Maîtresse ou Maître de conférences**

**Article de référence : article 26-I, 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié**

**Quotité de travail : 100 %**

**Numéro de poste : 66MCF0977**

**Section CNU : 66**

**Profil de publication : Ecophysiology végétale**

**Date de prise de fonction : 01/09/2026**

**Composante de formation : Faculté des Sciences et Technologies**

**Localisation : Vandoeuvre-lès-Nancy**

**Unité de recherche : UMR 1434 Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE)**

**Localisation : Vandoeuvre-lès-Nancy**

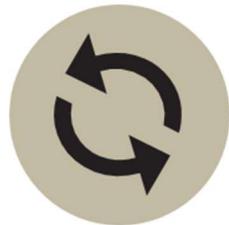
## **VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE**



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

## Job profil et EURAXESS :

### Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Associate professor in Plant ecophysiology, working on the functional characterization of trees in a changing environment

### Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Biological Science (1<sup>st</sup> level): Other : Plant Ecophysiology, Plant Physiology (2nd level)

Biological Science (1<sup>st</sup> level): Biology, Botany (2nd level)

Agricultural Sciences (1<sup>st</sup> level): Forest Sciences (2nd level)

## Profil du poste :

### **Profil enseignement :**

Le maître ou la maîtresse de conférences recruté.e devra assurer des enseignements à la Faculté des Sciences et Technologies aux étudiants de Licence Sciences de la Vie (L1, L2, L3) et du Master Agrosciences, Environnement, Territoires, Paysage, Forêt (AETPF) (M1, M2) en :

- Physiologie végétale
- Physiologie des plantes pérennes
- Biologie intégrative : prise en compte des différentes échelles spatiales et temporelles, métabolisme (carbone, azote et eau).

La personne recrutée devra s'impliquer dans l'encadrement de stages d'étudiants (L3, M1, M2) et participer aux jurys de soutenance.

### Responsabilités administratives et d'enseignement :

La personne recrutée sera intégrée au sein de l'équipe pédagogique de la Licence Sciences de la Vie et du Master AETPF et sera encouragée à prendre progressivement des responsabilités d'unité(s) d'enseignement, de semestre, d'année ou de parcours.

Composante / UFR : Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Mots clés enseignement : Ecophysiolgie végétale, plantes pérennes, métabolisme (carbone, azote et eau)

## Profil recherche :

Les forêts tempérées sont un des principaux puits de carbone de la biosphère. Le changement climatique actuel est marqué, en zone tempérée, par un dérèglement de la fréquence et de l'intensité des précipitations (par exemple, des précipitations intenses en automne et au printemps et une réduction des précipitations estivales) et des fortes températures.

Ainsi, les arbres des forêts tempérées sont actuellement confrontés à la fois :

- (i) à des sécheresses et des vagues de chaleur estivales de plus en plus fréquentes et intenses qui augmentent leur demande évaporative ;
- (ii) à des fortes précipitations qui vont augmenter l'importance et la fréquence de l'engorgement des sols.

Ces phénomènes extrêmes, dont l'intensité et la fréquence sont appelées à augmenter au cours des prochaines décennies, accentueront la vulnérabilité des arbres et donc le dépérissement et la mortalité de ces derniers, déjà en hausse. En revanche, l'allongement de la saison de végétation, dû à des conditions printanières et automnales plus chaudes et humides, couplé à l'augmentation des concentrations de CO<sub>2</sub> dans l'atmosphère, pourrait accroître l'assimilation de carbone par les arbres et ainsi renforcer leur résistance et leur résilience.

Ces modifications climatiques, qu'elles soient positives ou négatives, impliqueront une modification de l'activité, de la résistance et de l'allocation du carbone et de l'azote dans les différents organes et fonctions de l'arbre. Cela amènera nécessairement à modifier les pratiques de gestion forestière.

Le projet de recherche de la personne recrutée s'effectuera au sein de l'UMR 1434 Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE) qui fait partie du pôle scientifique A2F (Agronomie, Agroalimentaire et Forêt) de l'Université de Lorraine. Elle intégrera plus particulièrement l'équipe ForeSTree (<https://silva.nancy.hub.inrae.fr/equipes-de-recherche/forestree>) qui étudie *in situ* le **fonctionnement des arbres et la dynamique de leur fonctionnement** (intra-/inter-annuelles) dans les écosystèmes forestiers tempérés ou tropicaux et agroforestiers à l'aide d'approches d'écophysiologie, de biochimie, de mesure de flux, d'isotopie et de physiologie intégrative.

La personne recrutée contribuera à caractériser l'influence des changements climatiques et/ou des pratiques de gestion (nouvelles essences, types de plantation (pures, mélangées et/ou agroforestières, différentes densités de peuplement, etc.) sur une ou plusieurs fonctions suivantes :

- le maintien des différentes fonctions de l'arbre (e.g., assimilation de carbone, respiration, mise en réserve, exsudation racinaire, nutrition et transport hydrique, assimilation de nutriments, activité racinaire en fonction de la typologie des racines) ;
- et/ou la dynamique intra- et interannuelle de l'allocation du carbone et/ou de l'azote dans l'arbre, en lien avec sa phénologie.

Pour développer son projet de recherche, la personne recrutée pourra utiliser les outils disponibles au laboratoire (biochimie, écophysiologie ...) mais également s'appuyer sur plusieurs plateformes technologiques mutualisées de l'unité (SilvaTech) et du pôle A2F (ASIA, PEPLOR) de l'Université de Lorraine ainsi que sur les sites ateliers gérés par l'équipe à La Bouzule (54, site Agro-TCR) et à Hesse (57, site forestier).

Nom de l'unité de recherche : UMR Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE)

Numéro de l'unité de recherche : UMR1434

Mots clés recherche : Ecophysiologie végétale, biologie de l'arbre en conditions naturelles

## Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui  (avec audition publique  oui  non)      Non

Sous forme :

De leçon       De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 10 mars 2026**.
- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : dmgrh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
  - ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
  - ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

## La composante de formation

Equipe pédagogique : Département de Biologie Végétale, Génétique et Microbiologie

URL Département : <https://fst.univ-lorraine.fr/administration/departements-enseignement/>

Lieu(x) d'exercice : Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Nom Directeur/Directrice Département : Mireille CABANE

Tél. Directeur/Directrice Département : +33 (0)3 72 74 51 75

Email Directeur/Directrice Département : mireille.cabane@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://fst.univ-lorraine.fr/administration/departements-enseignement/>

Présentation de la composante de formation :

Le département BVGM a pour mission de proposer et de gérer les enseignements de Biologie Végétale, de Génétique et Microbiologie à la Faculté des Sciences et Technologies. Ce département comprend 40 enseignants-chercheurs dont 13 sont titulaires d'une habilitation à diriger des recherches.

Les champs disciplinaires enseignés par les membres du département BVGM sont très variés : ils concernent à la fois la génétique (génétique mendélienne, génétique des populations et évolution), la microbiologie moléculaire, la biologie végétale (biologie cellulaire et moléculaire, physiologie cellulaire et écophysiologie, botanique), l'écologie (écologie microbienne et écologie végétale) et la biochimie alimentaire. Les enseignements de travaux pratiques s'appuient sur des équipements de haut niveau disponibles à la fois au sein des plateformes pédagogiques et des plateformes technologiques des unités de recherche du département. Les membres du département BVGM participent à, et sont responsables de nombreuses unités d'enseignement de la licence Sciences de la Vie et des masters AETPF (Agrosciences, Environnement, Territoires, Paysage et Forêt) et Microbiologie. Ils gèrent également une licence professionnelle (Aménagement du paysage, mention aménagement paysager : conception, gestion, entretien) ainsi que les masters AETPF et Microbiologie.

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : UMR Silva, Site de la Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Meriem FOURNIER

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : +33 (0)3 83 39 41 35

Email Directeur/Directrice Laboratoire : meriem.fournier@inrae.fr

URL Laboratoire : <https://silva.nancy.hub.inrae.fr/>

## **Présentation de l'unité de recherche :**

L'UMR Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE) comprend environ 110 permanents et accueille étudiants, doctorants, post-doctorants et agents contractuels. Elle est installée sur trois sites, Nancy (AgroParisTech), Champenoux (INRAE), et Vandoeuvre-lès-Nancy (UL). Elle développe un projet de recherche pluridisciplinaire et intégratif autour de la physiologie, l'écophysiologie et l'écologie des forêts (bois, arbre, écosystème), dans un contexte des changements globaux. Ses objectifs centraux sont de produire des connaissances fondamentales et finalisées et des outils qui permettent (i) d'analyser et intégrer les processus qui permettent de caractériser et comprendre la diversité de réponse des arbres à leur environnement et qui sous-tendent les services écosystémiques, (ii) de favoriser les capacités d'adaptation (et de restauration) des écosystèmes, (iii) et d'optimiser la production durable de bois des systèmes forestiers.

Elle est également fortement engagée dans la formation initiale, à travers les personnels d'AgroParisTech et de l'Université de Lorraine qui la composent, et plus généralement dans la formation par la recherche ; dans ce cadre, l'UMR Silva propose une offre diversifiée de formations d'excellence dans les domaines forestiers.

Les objectifs de recherche sont étudiés au sein de quatre équipes de recherche complémentaires dans les approches et les échelles d'étude :

- L'équipe PHARE « PHysiologie de l'Arbre en Réponse à l'Environnement »
  - L'équipe ForeSTree « Forest, Stand, Tree »
  - L'équipe EcoSilva « Ecologie des Forêts et des Ecosystèmes peu anthropisés »
  - L'équipe AGIS « Adaptation et Gestion Innovante des Systèmes forêt-bois » qui se focalise sur la gestion durable des ressources forêt-bois

Ces équipes de recherche sont accompagnées d'une plateforme d'analyse « SilvaTech », d'un plateau technique « SIG-BD », et d'une équipe « Gestion Administrative ».

A la suite du Laboratoire d'Excellence « Labex-ARBRE », L'UMR Silva fait partie du programme interdisciplinaire ARTEMIS (*Advanced Research and Education on the Biology, Ecology, Management, and Biomonitoring of Forest Ecosystems in a Changing World*), de « Lorraine Université d'Excellence » et est reconnue par le “AgreenSkills mobility programme”.

**Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :**

Nom et prénom : Caroline PLAIN

Fonction : Responsable de l'équipe ForeSTree

Mail : caroline.plain@univ-lorraine.fr

Tél : +33 (0)3 72 74 51 77

Nom et prénom : Meriem FOURNIER

Fonction : Directrice de l'UMR Silva

Mail : meriem.fournier@inrae.fr Tél : +33 (0)3 83 39 41 35