

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences	
Article de référence : article 26-I, 1° du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100%
Numéro de poste : 87MCF0227	Section CNU : 87
Profil de publication : Botanique-Mycologie	Date de prise de fonction : 01/09/2025
Composante de formation : Faculté de Pharmacie	Localisation : Vandoeuvre-lès-Nancy
Unité de recherche : UMR 1434 Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE)	Localisation : Vandoeuvre-lès-Nancy

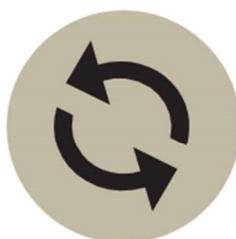
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

The successful candidate will teach in botany and mycology for the students of the Faculty of Pharmacy of the University of Lorraine in Nancy and will take part in the research activity of the PHARE team of the UMR 1434 SILVA.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Biological Sciences – Botany
Pharmacological sciences – Pharmacy

Profil du poste :

Profil enseignement :

Le.la candidat.e intégrera l'équipe de Botanique et Mycologie de la Faculté de Pharmacie de l'Université de Lorraine. Il.elle assurera des enseignements de cours magistraux, de travaux dirigés et de travaux pratiques aux étudiants du DFG-SP (Diplôme de Formation Générale en Sciences Pharmaceutiques) 2&3, du DFA-SP de la filière officine (Diplôme de Formation Approfondie en Sciences Pharmaceutiques) 1&2 et de la 6-SP (6ème année en Sciences Pharmaceutiques) filière Officine. La personne recrutée devra avoir des compétences en botanique (reconnaissance des grandes familles végétales et des plantes toxiques) et/ou en mycologie des macromycètes. Une expérience d'enseignement dans ces domaines sera appréciée. Le.la candidat.e pourra envisager de développer des approches sur le terrain et développer des innovations pédagogiques (nouveaux outils numériques, jeux sérieux,...), en coordination avec les autres enseignants de l'équipe.

Le.la candidat.e pourra également s'impliquer dans l'encadrement de stagiaires (Master, SIR) et de thèse d'exercice et il.elle collaborera à la vie pédagogique de la Faculté (Jury, Commissions, ...).

Coordonnées du contact « enseignement » :

Nom du contact: Anthony Gandin
Tél : 03 72 74 51 74
Email : anthony.gandin@univ-lorraine.fr

Composante / UFR : Faculté de Pharmacie

Mots clés enseignement : Botanique, Mycologie, Plantes et champignons toxiques, Biologie et physiologie végétale

Profil recherche :

Les études menées dans l'UMR SILVA concernent l'adaptation des arbres et de la forêt au changement climatique. Parmi les fronts de science, on trouve l'intégration de l'échelle moléculaire à la compréhension des mécanismes mis en jeu à l'échelle de l'organe, voire de l'arbre entier, pour leur adaptation à des

contraintes environnementales de plus en plus marquées (ozone, sécheresse, hautes températures). L'équipe PHARE (PHysiologie de l'Arbre en Réponse à l'Environnement) est une équipe d'écophysiologie expérimentale et de physiologie, avec des extensions à d'autres disciplines comme la génomique fonctionnelle. Les recherches s'appuient sur des expérimentations sur de jeunes arbres (peuplier, chêne, hêtre), en milieu contrôlé, avec notamment des approches de type -omique (transcriptomique et métabolomique).

La personne recrutée développera des recherches sur le fonctionnement cellulaire et moléculaire du phloème en réponse aux stress abiotiques, en relation avec les processus de signalisation et/ou de croissance. Pour développer son projet de recherche, la personne recrutée pourra s'appuyer sur les études menées au sein de PHARE dans le contexte du changement climatique (signalisation, contrôle de la croissance, intégration plante entière ...). Au-delà des compétences requises en physiologie végétale et moléculaire, une expérience en transgénèse végétale serait appréciée.

Coordonnées du contact « recherche » :

Nom du contact : Marie-Noëlle Vaultier

Tél : 03 72 74 50 97

Email : marie-noelle.vaultier@univ-lorraine.fr

Nom de l'unité de recherche : UMR Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE)

Numéro de l'unité de recherche : UMR 1434

Mots clés recherche : Physiologie végétale, stress, phloème

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 14 mars 2025.**



- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Botanique et Mycologie

URL Département : <https://pharma.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : Faculté de Pharmacie, Université de Lorraine

Nom Directeur/Directrice Département : Raphaël Duval, Doyen

Tél. Directeur/Directrice Département : 03 72 74 72 60

Email Directeur/Directrice Département : pharma-dir@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://pharma.univ-lorraine.fr>



Présentation de la composante de formation :

Créée en 1872, La Faculté de Pharmacie de Nancy, composante de l'Université de Lorraine, est l'une des 24 Facultés de Pharmacie de France. A la pointe de la technique et de l'innovation, Son objectif principal est la formation des futurs professionnels du médicament et acteurs de santé, les pharmaciens. La faculté est composée de 80 enseignants-chercheurs, 37 personnels administratifs et 1200 étudiants qui suivent une formation au sein de la Faculté, pour obtenir : - soit le Diplôme d'Etat de Docteur en Pharmacie (de 6 à 9 ans) ; - soit le Diplôme d'Etat d'Audioprothésiste sur 3 ans ; - soit un diplôme de Master ou des Diplômes Universitaires de spécialisation. Au total, cela représente environ 250 nouveaux diplômés chaque année.

Le Diplôme d'État de Docteur en Pharmacie offre de nombreuses possibilités de débouchés. Plus d'une dizaine de secteurs d'activités – eux-mêmes composés de plusieurs métiers bien spécifiques – sont ainsi concernés : Filière « Officine » : officine ; grossiste-répartiteur ; pharmacien conseil à l'assurance maladie ; Filière « Industrie » : affaires réglementaires ; secteur de production ; assurance qualité ; marketing ; pharmacovigilance ; recherche/développement ; Filière « Hôpital » : pharmacien hospitalier, pharmacien biologiste (biologiste médical à l'hôpital ou dans un laboratoire d'analyses médicales), accessibles via le concours de l'internat en pharmacie ; Ou quelle que soit la filière : pharmacien enseignant-chercheur, pharmacien militaire, pharmacien humanitaire, etc.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : UMR 1434 Silva (Site de la Faculté des Sciences et Technologies)

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Meriem Fournier

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : 03 83 39 41 35

Email Directeur/Directrice Laboratoire : meriem.fournier@inrae.fr

URL Laboratoire : <https://silva.nancy.hub.inrae.fr>

Présentation de l'unité de recherche :

L'UMR Silva (Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE) comprend environ 110 permanents et accueille étudiants, doctorants, post-doctorants et agents contractuels. Elle est installée sur trois sites, Nancy (AgroParisTech), Champenoux (INRAE), et Vandoeuvre-lès-Nancy (UL). Elle développe un projet de recherche pluridisciplinaire et intégratif autour de l'écologie des forêts (bois, arbre, écosystème), dans un contexte des changements globaux. Nos objectifs centraux sont de produire des connaissances fondamentales et finalisées et des outils qui permettent (i) d'analyser et intégrer les processus qui permettent de caractériser et comprendre la diversité de réponse des arbres à leur environnement et qui sous-tendent les services écosystémiques, (ii) de favoriser les capacités d'adaptation (et de restauration) des écosystèmes, (iii) et d'optimiser la production durable de bois des systèmes forestiers.

Elle est également fortement engagée dans la formation initiale, à travers les personnels d'AgroParisTech et de l'Université de Lorraine qui la composent, et plus généralement dans la formation par la recherche ; dans ce cadre, l'UMR Silva propose une offre diversifiée de formation d'excellence dans les domaines bois, forêt et écologie.

Les objectifs de recherche sont étudiés au sein de quatre équipes de recherche complémentaires dans les approches et les échelles d'étude :

- L'équipe PHARE « PHysiologie de l'Arbre en Réponse à l'Environnement »
- L'équipe ForeSTree « Forest, Stand, Tree »
- L'équipe EcoSilva « Ecologie des Forêts et des Ecosystèmes peu anthropisés »
- L'équipe Sylviculture qui se focalise sur la gestion durable des ressources forêt-bois

Ces équipes de recherche sont accompagnées d'une plateforme d'analyse « SilvaTech », d'un plateau technique « SIG-BD », et d'une équipe « Gestion Administrative ».

A la suite du Laboratoire d'Excellence « Labex-ARBRE », L'UMR Silva fait partie du programme interdisciplinaire ARTEMIS (*Advanced Research and Education on the Biology, Ecology, Management, and Biomonitoring of Forest Ecosystems in a Changing World*), de « Lorraine Université d'Excellence » et est reconnue par le "AgreenSkills mobility programme".

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Pour la partie Recherche :

Nom et prénom : Marie-Noëlle VAULTIER

Fonction : Professeure, Directrice Adjointe de l'UMR Silva

Mail : marie-noelle.vaultier@univ-lorraine.fr

Tél : +33 (0)3 72 74 50 97

Nom et prénom : Meriem FOURNIER

Fonction : Directrice de l'UMR Silva

Mail : meriem.fournier@inrae.fr

Tél : 03 83 39 41 35

Pour la partie Enseignement :

Nom et prénom : Anthony Gandin

Fonction : Maître de Conférences (Fac de Pharmacie – UMR Silva)

Mail : anthony.gandin@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 51 74