UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 Enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 66

Quotité de travail : 100% (temps plein)

Profil : Physiologie végétale

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : 66MCF0977

Composante de formation : Collégium Sciences et Technologies, Faculté des Sciences et Technologies, Département BVGM (Biologie Végétale, Génétique et Microbiologie)

Localisation géographique : Campus Aiguillettes, Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : Unité Mixte de Recherche Silva 1434, Université de Lorraine, AgroParisTech, INRAE

Localisation géographique : Campus Aiguillettes, Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Le profil recherché

The candidate will teach in Plant physiology and Ecophysiology including an integrative (whole-plant) scale and Botany at Bachelor's and Master's level. Research: Carbon and nitrogen (cycles ?) in trees and tree ecosystems

Profil enseignement : Le candidat sélectionné devra assurer des enseignements au sein du département BVGM. Les enseignements seront principalement dispensés dans les unités d'enseignement de physiologie végétale (niveau Licence L2 et L3 SV, master AETPF) pour lesquels une dimension intégrative (plante entière) est encouragée et de botanique (L1, L2).

Composante /UFR : Faculté des Sciences et Technologies (FST)
Mots clés enseignement : Physiologie végétale, Botanique

Equipe pédagogique : Licence SV et master AETPF

URLDépartement: https://www.fst.univ-lorraine.fr/la-faculte/departement-de-biologie-vegetale-genetique-et-microbiologie

Lieu(x) d'exercice: FST, Campus aiguillettes, Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : Dr Mireille Cabané, Responsable du Département BVGM, mireille.cabane@univ-lorraine.fr , 03 72 74 51 75 ; Dr Dorine Desalme UMR 1434 Silva, dorine.desalme@univ-lorraine.fr , 03 72 74 51 77

Profil recherche / descriptif projet :

Le poste est ouvert dans l'équipe ForeSTree de l'UMR 1134 Silva (Université de Lorraine, Nancy). Le candidat s'intègrera dans les recherches menées à la FST sur l'allocation du carbone, de l'azote et/ou de l'eau dans les arbres *in situ* et dans les écosystèmes forestiers.

Laboratoire recherche : Unité Mixte de Recherche Silva 1434, Université de Lorraine, AgroParistech , INRAE.
Mots clés recherche : Arbre, Allocation de carbone et azote dans l'arbre, Stocks, Réserves, Biochimie, outil isotopique

URL Labo : https://silva.nancy.hub.inrae.fr/
Lieu(x) d'exercice : FST, Campus aiguillettes, Vandoeuvre-lès-Nancy
Contact scientifique : Dr Dorine Desalme UMR 1434 Silva, dorine.desalme@univ-lorraine.fr , 03 72 74 51 77

Pr Marie-Noëlle VAULTIER
Directrice Ajointe UMR 1434 Silva

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

Rejoindrel'UniversitédeLorraine,c'estpartagersesvaleursetbénéficier desesconditionsdetravail

- **Nosengagements,nosvaleurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nosconditionsdetravail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psycho- logue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité–Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr