

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 67

Quotité de travail : 100%

Profil : Ecologie – Biologie des organismes

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : ATER 3893

Composante de formation Collégium Sciences et Technologies – Faculté des Sciences et Technologies Localisation géographique : Vandoeuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : UMR 1434 SILVA Université de Lorraine-AgroParisTech-INRAE
Localisation géographique : Vandoeuvre-lès- Nancy

Le profil recherché

Temporary assistant professor: teaching ecology and organismal biology and research in tree and forest sciences.

Profil enseignement :

L'ATER devra assurer des enseignements en écologie générale, écologie des communautés et en écologie appliquée à la gestion, et la conservation des milieux naturels aux niveaux L2 et L3 de la licence Sciences de la Vie et de l'Environnement et au sein du master AETPF. Il pourra être amené également à assurer des enseignements en biologie végétale ou animale de niveau L1 ou L2 et en statistique de niveau master.

Composante /UFR : Collégium Sciences et Technologies – Faculté des Sciences et Technologies

Mots clés enseignement : Ecologie – Statistique – Biologie des organismes

Equipe pédagogique : Département Biologie Végétale – Génétique et Microbiologie

URL Département : <https://www.fst.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Faculté des Sciences et Technologies – Vandoeuvre-lès-Nancy

www.univ-lorraine.fr



Contact pédagogique : Dr Sandrine Chauchard UMR 1434 Silva – sandrine.chauchard@univ-lorraine.fr ; Dr Dorine Desalme UMR 1434 Silva – dorine.desalme@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le (la) candidat(e) recruté(e) aura vocation à développer des recherches au sein de l'UMR 1434 Silva sur des thématiques portant sur l'arbre, le peuplement forestier ou les écosystèmes forestiers ou naturels. Le candidat recruté aura démontré ses compétences dans au moins un des domaines suivants : biologie des organismes et écologie.

Laboratoire recherche : UMR 1434 Silva

Mots clés recherche : Biologie des organismes - Ecologie

URL Labo : <https://silva.nancy.hub.inrae.fr/>

Lieu(x) d'exercice : UMR SILVA

Contact scientifique : Dr Sandrine Chauchard UMR 1434 Silva – sandrine.chauchard@univ-lorraine.fr

Pr Marie-Noëlle VAULTIER
Directrice Ajointe UMR 1434 Silva

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

